ENGAGEMENT PUBLIC ESG

Le Groupe Trifide s'engage publiquement à intégrer les principes reconnus de développement durable, de responsabilité sociale et de bonne gouvernance dans l'ensemble de ses activités. Cet engagement s'inscrit dans notre modèle d'affaires, nos valeurs organisationnelles et dans notre volonté d'offrir des services responsables à nos clients, partenaires et communautés.

Références à des cadres internationaux et nationaux

Le présent engagement s'aligne sur plusieurs référentiels de gestion reconnus mondialement :

- Les **Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies**
- Les principes du **Pacte mondial des Nations Unies**
- Les lignes directrices **BNQ 21000 – développement durable**
- Les principes et normes du travail de l'**Organisation internationale du travail (OIT)**
- Les standards internationaux liés à la gouvernance, à l'éthique, à la responsabilité sociale et à la performance environnementale

Ces cadres guident nos orientations stratégiques ainsi que la mise en œuvre de nos plans, politiques et programmes internes.

Engagements environnementaux

Groupe Trifide s'engage à réduire son empreinte écologique, à améliorer continuellement la performance environnementale de ses opérations, et à promouvoir une gestion responsable des ressources, notamment par son Plan d'action de réduction des GES et son Plan de gestion des déchets.

Engagements sociaux

Nous nous engageons à assurer la santé et la sécurité de nos travailleurs, à maintenir un climat de travail sain et respectueux, et à soutenir le développement humain, l'équité et l'inclusion dans nos milieux de travail.

Engagements en gouvernance

Nous adoptons des pratiques exemplaires en matière d'intégrité, d'éthique professionnelle, de transparence et de reddition de comptes. Nos politiques et nos codes internes structurent nos processus décisionnels et guident nos actions au quotidien.

Amélioration continue

Nos engagements ESG font l'objet d'une évaluation et d'une mise à jour périodique afin d'assurer l'amélioration continue de nos pratiques et l'intégration durable de ces principes dans notre organisation.

Date de signature : 27 novembre 2025

Signature de la présidente :



Chantal Arguin
Présidente – Groupe Trifide

ENGAGEMENTS INTERNES ESG
GROUPE TRIFIDE

Le Groupe Trifide formalise ses engagements en matière **d'Environnement (E), de Responsabilité sociale (S) et de Gouvernance (G)**. Ces engagements sont documentés, approuvés par la direction et intégrés dans la gestion globale de l'entreprise.

1. Engagement environnemental

L'entreprise met en œuvre une gestion environnementale basée sur des actions structurées et mesurables. Cet engagement est notamment consigné dans les documents internes officiels suivants :

- **Plan d'action DD incluant la réduction des GES – Version 2025**
- **Plan de gestion des déchets – Version 2025**

Extrait du Plan d'action développement durable incluant la réduction des GES – Groupe Trifide

« Ce plan d'action vise à renforcer l'intégration du développement durable dans les opérations de Groupe Trifide. Il couvre les volets environnemental, social et économique, et inclut des mesures de réduction des émissions de gaz à effet de serre. La direction s'engage à assurer les ressources nécessaires et à réviser annuellement ce plan d'action afin d'améliorer continuellement la performance durable de Trifide. »

Extrait du Plan d'action de gestion des déchets – Groupe Trifide

« Trifide s'engage à réduire la quantité de déchets produits, à augmenter le taux de recyclage et à intégrer les bonnes pratiques de développement durable dans ses opérations. Ce plan est révisé annuellement. »

2. Engagement social

Le Groupe Trifide place le mieux-être de ses employés au cœur de sa stratégie de développement. Les engagements sociaux touchent notamment :

- **La santé et sécurité au travail**
- **La prévention des risques**
- **La formation continue**
- **Les valeurs d'équité, diversité et inclusion**

Ces engagements sont notamment détaillés dans le Programme de prévention SST et dans le Manuel de l'employé.

Extrait du Programme de prévention SST – Groupe Trifide

« La prévention vise à protéger la santé, la sécurité et l'intégrité physique de la travailleuse ou du travailleur. L'entreprise prévoit notamment des mesures visant à réduire les risques de violence physique, à offrir des ressources et un soutien aux employés, ainsi qu'à informer et sensibiliser tout le personnel. »

Extrait du Manuel de l'employé – Responsabilités et comportement

« L'entreprise s'engage à maintenir un milieu de travail sain et respectueux, exempt de toute forme de harcèlement. Aucun comportement portant atteinte à la dignité d'une personne ne sera toléré. »

Ces éléments sont intégrés dans le Programme de prévention SST, le Manuel de l'employé, ainsi que dans les politiques internes de gestion des ressources humaines.

3. Engagement en gouvernance

La gouvernance repose sur des règles de conduite professionnelles, de conformité, d'éthique et d'intégrité. Ces standards sont décrits dans les documents suivants :

- **Code d'éthique et de déontologie**
- **Manuel de l'employé – Section responsabilités, comportement et pratiques professionnelles**

Extrait du Code d'éthique et de déontologie – Groupe Trifide

« Groupe Trifide s'engage à intégrer les principes d'ESG (Environnement, Société, Gouvernance) dans l'ensemble de ses activités. Environnement : réduction de notre empreinte écologique, gestion responsable des déchets, conformité aux lois environnementales, prévention des impacts. Social : santé et sécurité, équité, diversité et inclusion, prévention du harcèlement, climat de travail respectueux. Gouvernance : intégrité, transparence, neutralité technique, lutte contre les comportements non éthiques, respect des lois et normes professionnelles. Cet engagement guide notre conduite et complète le présent Code d'éthique. »

Extrait du Manuel de l'employé – Responsabilités et comportement

« L'entreprise s'engage à maintenir un milieu de travail sain et respectueux, exempt de toute forme de harcèlement. Aucun comportement portant atteinte à la dignité d'une personne ne sera toléré. »

Ces documents formalisent les obligations professionnelles, l'application des lois, la conformité, la confidentialité, la protection des informations ainsi que les principes de décision éthique.

Conclusion et mise à jour

Ces engagements sont révisés annuellement par la direction et communiqués à l'ensemble du personnel. Ils constituent les fondements de la performance durable, de la responsabilité sociale et de la conformité réglementaire du Groupe Trifide.

Date de signature : ____27 novembre 2025_____

Signature de la présidente :



Chantal Arguin
Présidente – Groupe Trifide